

Management-Ausbildung

solide Qualifizierung für angehende Führungskräfte



Management-Ausbildung

Ziele

Mummert-Stipendiaten entwickeln sich zu
einer erfolgreiche Führungskraft

schnelle Produktivität von Mummert-Stipendiaten bei
ihren künftigen Arbeitgebern

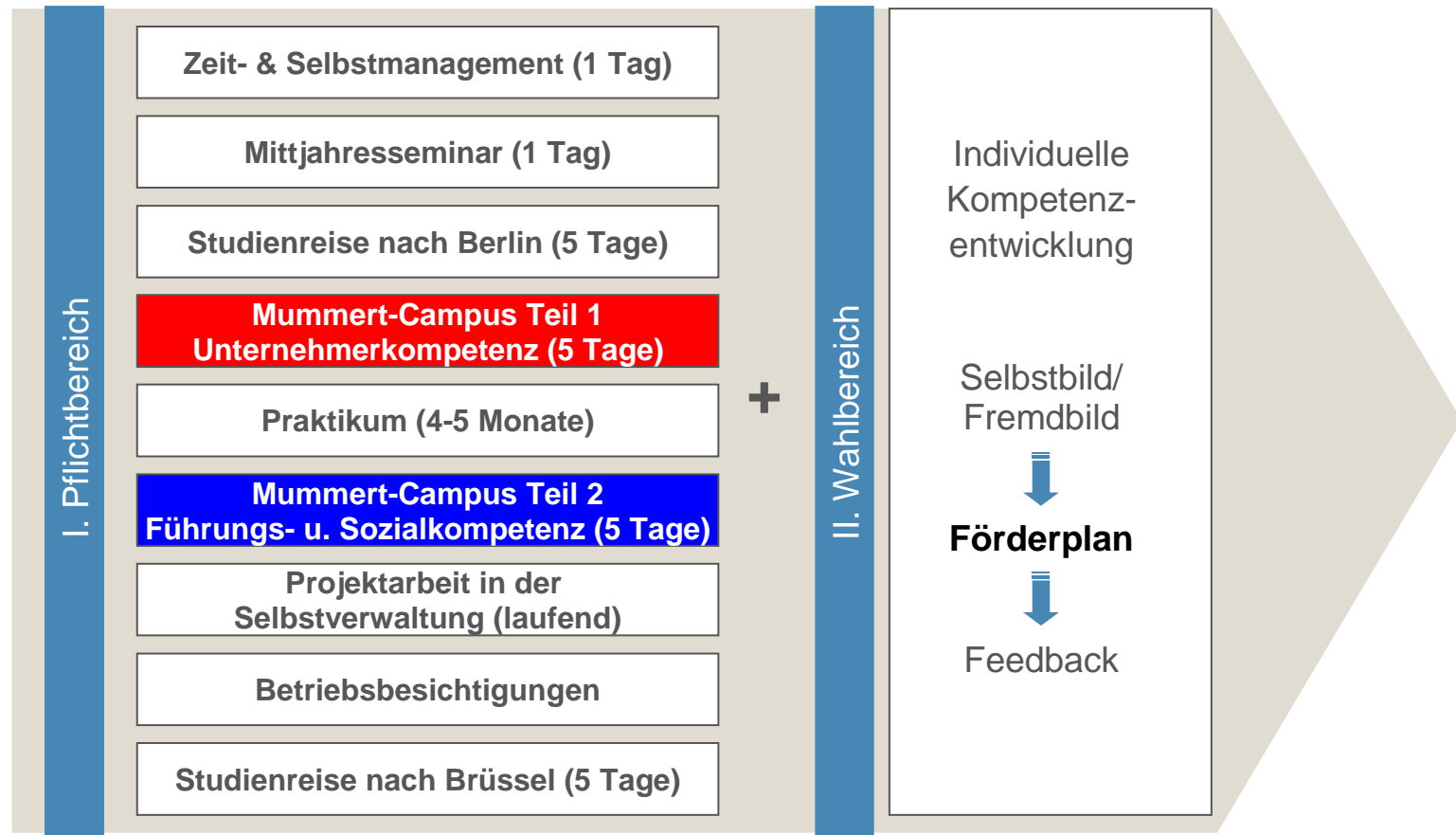
hohe Identifizierung der Mummert-Stipendiaten mit
der Stiftung und ihren Zielen

Förderung der Stipendiatenbindung

Erhöhung Programmattraktivität



Struktur Management-Ausbildung



**Timeline
Management-
Ausbildung**

		I. Pflichtbereich	
1. Jahr	Okt.	I. Sem.	Einführungsseminar (1 Tag)
	Nov.		Zeit- und Selbstmgt. (1 Tag)
	Nov.	Dialogforum (1 Tag)	
	Dez.	Weihnachtsfeier	
	April	Kaminabend (abends)	
	April	Patentreffen (abends)	
2. Jahr	April	II. Sem.	Mittjahresseminar (1 Tag)
	April		Alumni-Treffen (1 Tag)
	Juni	Berlin-Reise (5 Tage)	
	Juni	Dialogforum (1 Tag)	
	Okt.	III. Sem.	Speed-Dating (1 Tag)
	Okt.		Einführung der Neuen (1 Tag)
Nov.	Dialogforum (1 Tag)		
Dez.	Weihnachtsfeier		
Dez.	Betriebsbesichtigung (1 Tag)		
3. Jahr	April	IV. Sem.	Mummert-Campus (5 Tage)
	April		Rückkehrgespräch (1/2 h)
	April	Mittjahresseminar (1 Tag)	
	April	Alumni-Treffen	
	Mai	Praktikum (4-5 Monate)	
	Juni	Dialogforum (1 Tag)	
3. Jahr	Sept	V. Sem.	Mummert-Campus (5 Tage)
	Okt.		Speed-Dating
	Nov.	Brüssel-Reise (5 Tage)	
	Dez.	Weihnachtsfeier	
April	Abschlußfeier		

+

II. Wahlbereich

Selbst-/Fremdbild

Lernfelder

indiv. Maßnahmen



Stipendiaten
IST-Profil



Förderplan

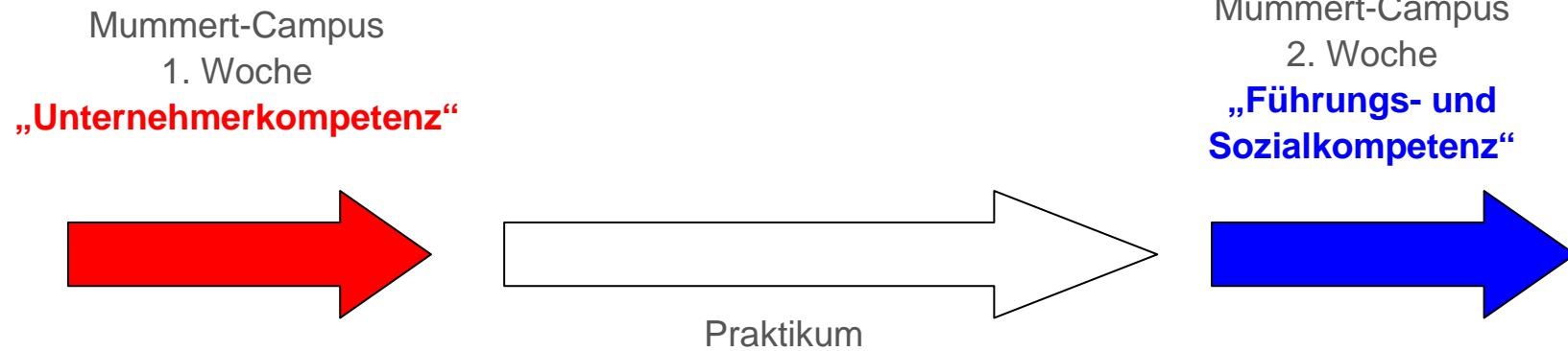
Projektarbeit in der Selbstverwaltung

Berichte: Semester-, Praktikums-, Selbstverwaltungs-, Veranstaltungs-, Reise-,
Abschlußbericht, Protokolle

Kompetenz-Modell für den Mummert-Campus

Kompetenzfelder	Kompetenzen	Merkmale, Indikatoren
Unternehmerkompetenz	Ergebnisorientierung	Ziel-/Ertragsorientierung, Kostenbewusstsein, Konsequenz, effiziente Umsetzung, Ressourcenmanagement, Prozesssteuerung, Qualitätsbewusstsein, Streben nach kontinuierlicher Verbesserung
	Zukunftsorientierung	Strategisches Denken/Handeln, Markt-/Kundenorientierung, Innovation, Initiative, Risikobereitschaft, Veränderungsmanagement, Verantwortungsbereitschaft
Führungskompetenz	Führungsstärke („Führen durch Persönlichkeit“)	Führungsanspruch, Überzeugungskraft, Durchsetzung, Entscheidungskraft, Motivations-/Begeisterungsfähigkeit, Energie, Mut, konstruktiver Umgang mit Fehlern, Stabilität, Optimismus, Ausstrahlung, Integrität
	Anwendung der Führungsinstrumente („Führerschein zum Führen“)	Zielentfaltung, Delegation, Leistungsbeurteilung, Feedback, Mitarbeiterauswahl und –entwicklung, Erkennen und Fördern von Talenten, Mentoring / Coaching
Sozialkompetenz	Kooperation	Netzwerke schaffen und nutzen, Offenheit, Glaubwürdigkeit, Zuverlässigkeit, Wissens- und Informationsaustausch, Integrations- und Teamfähigkeit, konstruktiver Umgang mit Konflikten
	Kommunikation	Formulieren / Strukturieren / Präsentieren / Moderieren / aktives Zuhören, Kontaktfähigkeit, Verhandlungsgeschick, interkulturelle Fähigkeiten, Perspektivwechsel

Überblick Mummert-Campus + Praktikum das 4. Semester





Programm

Ablauf Mummert-Campus 1. Woche „Unternehmerkompetenz“

	Tag 1	Tag 2	Tag 3	Tag 4	Tag 5
Vormittag	Begrüßung Vortrag „Unternehmerkompetenz“	Märkte verstehen (Kunden, Wettbewerb, Politik, usw.)	Innovation als Herausforderung	Ableitung von Zielen und Maßnahmen	Planung
Nachmittag	Führung und Unternehmertum in Europa	Vision, Mission, Strategie und Geschäftsmodelle	Innovationsquellen nutzen	Umsetzungs- kompetenz	Berichtswesen
Abend	Get Together („Country Fair“)	Fallstudie	Freier Abend	Externer Vortrag	Wrap Up

Ergebnisorientierung

Zukunftsorientierung

Ablauf Mummert-Campus 2. Woche „Führungs- und Sozialkompetenz“

	Tag 1	Tag 2	Tag 3	Tag 4	Tag 5
Vormittag	Begrüßung Vortrag „Führungs- und Sozialkompetenz“	Moderierte Diskussion: Was gute Führungskräfte auszeichnet	Teams gestalten/ Teams führen/ Teams motivieren	Zielvereinbarung und Anreizsysteme	Unsere 10 Leitsätze der Führung
Nachmittag	Moderierte Diskussion: Key Learnings aus Praktikum	Moderation	Konfliktmanagement	Feedback geben/ Feedback bekommen	Mein Weg zur Führungskraft
Abend	Get Together	Fallstudie	Freier Abend	Externer Vortrag	Wrap Up

Führungsstärke

Anwendung der Führungsinstrumente

Kooperation

Kommunikation

Beteiligte beim Mummert-Campus

- :: Horváth & Partners
 - :: Bosch Management Support GmbH
 - :: Mummert-Stiftung
 - :: Externe Referenten
-
- Mischung von Referenten und Perspektiven
 - Spannungsfeld zwischen roter Faden (Kompetenzmodell) und inhaltlicher Vertiefung mit unterschiedlichen Perspektiven
 - Führungskräfte bringen Perspektivenwechsel ein für ein breites Blickfeld